



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ โทร. ๐-๓๗๓๑-๑๓๐๓

ที่ นย ๕๒๐๐๖/๓๓๓ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

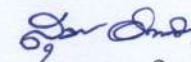
เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ของเทศบาลเมืองนครนายก

เรียน หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ - ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ - ปลัดเทศบาลเมืองนครนายก - นายกเทศมนตรีเมืองนครนายก

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้กำหนดแนวทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๐๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร นั้น


กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ขอรายงานรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘) ของเทศบาลเมืองนครนายก รายละเอียดตามแบบสรุปรายงานที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อนำไปลงระบบ รายงานสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายสรุเดช อินทชิต)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เรียน ปลัดเทศบาล /นายก
- เพื่อโปรดทราบ


(นางสาวชนิดา งามระเบียบ)
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
๒๐ พ.ค. ๖๙


(นางสาวสุมาลี หักสนา)
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๒๐ พ.ค. ๖๙


(นางศิริราณี วัชรเกษม)
ปลัดเทศบาลเมืองนครนายก
21 พ.ค. ๖๙

ทราบ

(นางสาวณัฐภรณ์ เทพวุฒิสถาพร)
รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน
นายกเทศมนตรีเมืองนครนายก
๒๒ พ.ค. ๒๕๖๙



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
ของเทศบาลเมืองนครนายก

เทศบาลเมืองนครนายก
อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

คำนำ

ตามที่เทศบาลเมืองนครนายก ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ ทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนเสียภายนอก และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

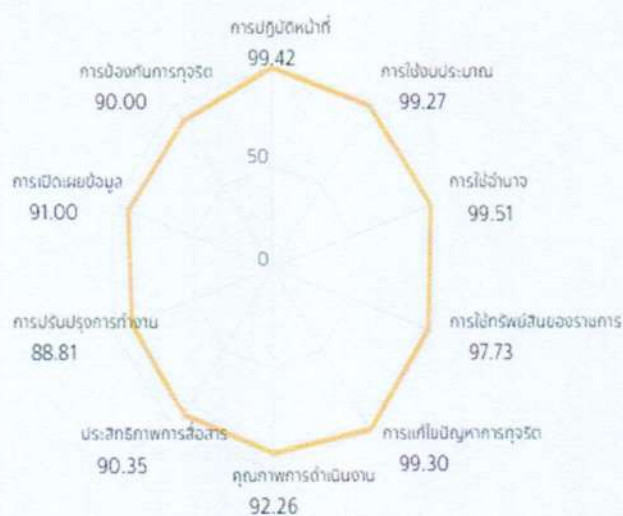
เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองนครนายก ให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เทศบาลเมืองนครนายกจึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปีต่อไป

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)
เทศบาลเมืองนครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

เพื่อให้การกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลเมืองนครนายก ให้เป็นไปตามกรอบแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) เทศบาลเมืองนครนายก จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นทิศทางและเป้าหมายในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับปัญหาและสถานการณ์ปัจจุบันดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมของเทศบาลเมืองนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คะแนนเท่ากับ ๙๓.๐๕ อยู่ในระดับ ผ่าน สรุปผลตามตัวชี้วัดและเครื่องมือการประเมิน ดังนี้

ปี 2568



ตัวชี้วัด	รายละเอียดตัวชี้วัด	ค่าคะแนน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๙.๔๒
๒	การใช้งบประมาณ	๙๙.๒๗
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๕๑
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๗.๗๓
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๙.๓๐
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๒๖
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๓๕
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๘.๘๑
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๑.๐๐
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๐.๐๐

แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของเทศบาลเมืองนครนายก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลเมืองนครนายกต้องการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อประชาชน จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ((ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลเมืองนครนายก ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยแบ่งการวิเคราะห์ออกเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

ประเด็น	เครื่องมือประเมิน/ ค่าคะแนน ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด ค่าคะแนน ๙๙.๓๖ ผลการวิเคราะห์ - ผู้รับบริการกับเทศบาลบางรายมีความเห็นว่าเทศบาลฯ ยังไม่มีการปฏิบัติงานหรือให้บริการเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๑. มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการให้บริการ ๒. กิจกรรมปรับลดระยะเวลาในการให้บริการประชาชน ๓. กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	๑. จัดกิจกรรมเพื่อปรับระยะเวลาในการให้บริการประชาชน โดยการลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นเพื่อความสะดวกและรวดเร็วในการให้บริการ ๒. จัดทำการสำรวจความพึงพอใจในการบริการเพื่อนำผลสำรวจความพึงพอใจที่ได้ไปพัฒนาการทำงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้นและตรงตามความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทุก หน่วยงาน

ประเด็น	เครื่องมือประเมิน/ ค่าคะแนน ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒. การให้บริการและระบบ E - Service	E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ ให้สะดวก รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ ค่าคะแนน ๙๗.๐๙ <u>ผลการวิเคราะห์</u> - เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนรับรู้รับทราบ ให้บริการออนไลน์และระบบ E - Service	- กิจกรรมปรับปรุงระบบ E - Service ประชาสัมพันธ์ ให้บุคคลภายนอกสามารถ เข้าถึงได้ง่าย	๑. ประชาสัมพันธ์ระบบ E - Service อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ ประชาชนเข้าใช้งานในระบบ E - Service มากกว่าปีที่ผ่านมา ๒. จัดทำคู่มือการเข้าใช้ระบบ E - Service และแสดงช่องทางการ ให้บริการข้อมูล หรือธุรกรรมภาครัฐ ที่สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่และ ภารกิจของหน่วยงานบนเว็บไซต์ ของเทศบาลเมืองนครนายก	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทุกหน่วยงาน

ประเด็น	เครื่องมือประเมิน/ ค่าคะแนน ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	E๔ หน่วยงานมีช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ค่าคะแนน ๙๖.๕๐ ผลการวิเคราะห์ - ผู้มาติดต่อและใช้บริการ ยังเห็นว่าช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน มีความซับซ้อน เข้าถึงได้ ยากและมีช่องทางไม่ หลากหลาย หรือผู้มาติดต่อ และใช้บริการไม่ทราบว่า มีเว็บไซต์ มีช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลในสื่อสังคม ออนไลน์ เช่น Facebook แอปพลิเคชันไลน์ เป็นต้น	- มาตรการพัฒนาและ ปรับปรุงระบบการให้บริการ ช่องทางการให้บริการที่ หลากหลายสะดวกต่อการ ใช้งาน - จัดทำช่องทางในการให้ ความรู้และติดต่อสื่อสาร ผ่านสังคมออนไลน์ต่างๆ	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ได้ดำเนินงานตามอำนาจ หน้าที่และภารกิจของหน่วยงาน ให้มากขึ้นผ่านช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูลที่หลากหลาย เช่น ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของ เทศบาลเมืองนครนายก ช่องทาง สื่อสังคมออนไลน์ให้กับผู้มาติดต่อ และใช้บริการ และติดป้าย ประชาสัมพันธ์ไว้ตรงบริเวณ ที่ให้บริการ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทุกหน่วยงาน

ประเด็น	เครื่องมือประเมิน/ ค่าคะแนน ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>E๕ หน่วยงานมีการ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ที่ประชาชนหรือผู้รับบริการ ควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ค่าคะแนน ๙๗.๐๙</p> <p>ผลการวิเคราะห์</p> <p>- ช่องทางและรูปแบบการ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารภาครัฐ พบว่าผู้มา ติดต่อและให้บริการบางราย มีความเห็นว่าช่องทางการ เผยแพร่ข้อมูลของเทศบาล เมืองนครนายกเข้าถึงยาก ขาดความชัดเจนที่เพียงพอ ซึ่งอาจเป็นเพราะว่าข้อมูล ไม่หลากหลาย ไม่ครบถ้วน ไม่เป็นปัจจุบัน เป็นต้น</p>	<p>- มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารของ เทศบาลเมืองนครนายกให้มีความ หลากหลายเป็นปัจจุบันเพื่อให้ ประชาชนผู้ มาติดต่อและ รับบริการเข้าถึงได้ง่าย</p>	<p>๑. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ร่วมประชุมเพื่อพัฒนาช่องทาง ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลเมือง นครนายกให้ ประชาชน ผู้มาติดต่อและรับบริการเข้าถึง ได้ง่าย</p> <p>๒. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ปรับปรุงข้อมูลเพื่อเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารตามช่องทาง ต่างๆ ให้มีความหลากหลาย และเป็นปัจจุบัน</p>	<p>ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

ประเด็น	เครื่องมือประเมิน/ ค่าคะแนน ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	1๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ อย่างถูกต้องมากน้อย เพียงใด ค่าคะแนน ๙๔.๙๕ ผลการวิเคราะห์ - เจ้าหน้าที่ของเทศบาล เมืองนครนายกบางคนไม่ ทราบถึงหลักเกณฑ์การขอ ยืมใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน ควรกำชับให้ เคร่งครัดในการปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน	๑. มาตรการจัดทำคู่มือการ ยืมใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน ๒. กิจกรรมตรวจสอบการ ยืมใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน	๑. จัดประชุมทุกหน่วยงานเพื่อชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงาน ๒. จัดทำคู่มือการยืมใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงาน ๓. จัดทำแบบฟอร์มการยืม- คืน ทรัพย์สินของหน่วยงานให้มีความ สะดวก อ่านเข้าใจง่าย สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	ทุกหน่วยงาน

ประเด็น	เครื่องมือประเมิน/ ค่าคะแนน ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑๒ หน่วยงานของท่านมี การตรวจสอบเพื่อป้องกัน การนำทรัพย์สินของทาง ราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัวเป็นประจำมาน้อย เพียงใด</p> <p>ค่าคะแนน ๙๘.๕๓</p> <p>ผลการวิเคราะห์</p> <p>- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องไม่มี การตรวจสอบการใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานต้อง มีมาตรการที่เข้มงวด มากกว่านี้เพื่อรักษา มาตรฐานไว้</p>	<p>๑. มาตรการจัดทำคู่มือการ ยืมใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน</p> <p>๒. กิจกรรมตรวจสอบการ ยืมใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน</p>	<p>๑. จัดประชุมทุกหน่วยงานเพื่อชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติในการยืมใช้ทรัพย์สิน ของหน่วยงาน</p> <p>๒. จัดทำคู่มือการยืมใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน</p> <p>๓. จัดทำแบบฟอร์มการยืม- คืน ทรัพย์สินของหน่วยงานให้มีความ สะดวก อ่านเข้าใจง่าย สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างรวดเร็ว</p> <p>๔. ตรวจสอบจำนวนวัสดุและ ครุภัณฑ์อยู่เสมอ</p> <p>๕. มอบหมายเจ้าหน้าที่ที่กำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินของ หน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

ประเด็น	เครื่องมือประเมิน/ ค่าคะแนน ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๕. กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1๔ หน่วยงานของท่านใช้ จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม วัตถุประสงค์มากน้อย เพียงใด ค่าคะแนน ๙๕.๘๗ ผลการวิเคราะห์ - เจ้าหน้าที่บางคนใน หน่วยงานไม่ได้มีส่วนร่วม ในกระบวนการจัดทำ งบประมาณทำให้ไม่ทราบ ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณ ของหน่วยงานที่ตนเอง รับผิดชอบ	- มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้จ่าย งบประมาณเพื่อให้พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองนครนายก รับทราบทำความเข้าใจและ ถือปฏิบัติตามระเบียบและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องกับ การจัดทำงบประมาณ	๑. จัดประชุมทุกหน่วยงานเพื่อชี้แจง งบประมาณของหน่วยงานให้ พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจมากยิ่งขึ้น ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ เช่น บนเว็บไซต์ ของเทศบาลเมืองนครนายก บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๓. จัดทำรายงานการติดตามและ ประเมินผลการดำเนินการ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ

ประเด็น	เครื่องมือประเมิน/ ค่าคะแนน ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล	- จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พบว่าไม่มีข้อคำถาม ที่ควรยกระดับค่าคะแนน (ค่าคะแนน ๑๐๐) แต่ควร รักษามาตรฐานคะแนนไว้	- มาตรการใช้ดุลยพินิจและ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ บ้านเมืองที่ดี	- รักษามาตรฐานในกระบวนการ ควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคลเทศบาลเมือง นครนายก การกำหนดนโยบายหรือ แผนการบริหารทรัพยากร และ พัฒนามุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา และ กำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรอย่าง ต่อเนื่อง	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนัก ปลัดเทศบาล

ประเด็น	เครื่องมือประเมิน/ ค่าคะแนน ผลการวิเคราะห์	มาตรการ โครงการ หรือกิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗. กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	- จากการวิเคราะห์ผลการ ประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พบว่าไม่มีข้อคำถาม ที่ควรยกระดับค่าคะแนน (ค่าคะแนน ๑๐๐) แต่ควร รักษามาตรฐานคะแนนไว้	๑. มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและจัด ให้มีช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ๒. มาตรการผู้บริหาร ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ มีบุคลากรทุกคนไม่รับ ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. มาตรการประกาศ เจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มี มาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูล ผู้แจ้งเบาะแส ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ ในจุดที่ประชาชนสามารถสังเกตเห็น ได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลฯ	ต.ค.๖๘ - ก.ย.๖๙	สำนัก ปลัดเทศบาล

