



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของเทศบาลเมืองนครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก

ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๕ (๔) ๔๓, ๔๔(๔) และ ๔๘ (๖) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ และลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขรายละเอียดในการรับสมัครดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

๑.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๘

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

(นักบริหารงานคลัง ๘ ตำแหน่งเลขที่ ๐๔-๐๑๓-๐๐๑)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก ผู้สมัครคัดเลือกตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตาม

ภาคผนวก ก.

๓. การรับสมัครคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้ที่สมัครคัดเลือกให้ขอและยื่นใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก (ผนวก ข.) และเอกสาร / หลักฐานอื่นในการสมัครคัดเลือกตามข้อ ๕ ด้วยตนเองได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองนครนายก อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ในวันและเวลาราชการ

๔. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๔๐๐ บาท เมื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้ว ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่ในกรณีเป็นผู้ขาดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง แต่ทั้งนี้จะต้องดำเนินการขอคืนก่อนวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๕. เอกสารและหลักฐานการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร พร้อมด้วยเอกสารและหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ใบสมัคร (ผนวก ข. ท้ายประกาศ) พร้อมรูปถ่ายเครื่องแบบข้าราชการ จำนวน ๒ รูป

๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (พนักงานเทศบาล) จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมรับรองสำเนาทุกฉบับ (ถ่ายด้านหน้าและด้านหลังของบัตรในใบเดียวกัน)

๕.๓ สำเนาบัตรประวัติพนักงานเทศบาลของผู้สมัครคัดเลือก พร้อมรับรองสำเนาทุกหน้า จำนวน ๑ ชุด

๕.๔ แบบสรุปคะแนนคุณสมบัติ จำนวน ๑ ฉบับ (ผนวก ค.)

๕.๕ หนังสือรับรองจากนายกเทศมนตรีอนุญาตให้สมัครคัดเลือก จำนวน ๑ ฉบับ (ผนวก ง.)

๕.๖ ผลงานในตำแหน่งนักบริหารงานคลัง ๗ ที่ประสบผลสำเร็จย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันรับสมัครโดยนำเสนอ ๒ เรื่อง (ผนวก จ.)

๕.๗ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความยาวไม่น้อยกว่า ๕ หน้าและไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษ A๔ ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ (ผนวก ฉ.)

โดยเอกสารตามข้อ ๕.๖ และข้อ ๕.๗ ให้จัดทำรวมกันเป็นเล่มเดียวกัน จำนวน ๘ เล่ม

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือก รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับ การคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิคัดเลือก และสถานที่ดำเนินการคัดเลือก

เมื่อได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเป็นการถูกต้องแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก สถานที่คัดเลือกในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ณ สำนักงาน เทศบาลเมืองนครนายก อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๗๓๑-๑๐๙๗

๗. ระยะเวลาดำเนินการคัดเลือก

จะทำการคัดเลือกในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป สำหรับสถานที่คัดเลือกจะประกาศให้ทราบในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๘. การแต่งกายในวันเข้ารับการคัดเลือก

ให้ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ แต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการชุดปกติ

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยการพิจารณาความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสิทธิภาพและผลงานในอดีต วิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการ คัดเลือก ผลงานที่ประสบความสำเร็จ ประวัติการรับราชการตลอดจนพฤติกรรมหรือคุณลักษณะต่าง ๆ โดยประเมินจากการทำผลงานและการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้าดำรงตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก และประเมินจากสัมภาษณ์ของคณะกรรมการคัดเลือกซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

๙.๑ สมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

๙.๑.๑ วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก จำนวน ๒๐ คะแนน

วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอรับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือก จะต้องจัดทำเอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูล ด้านต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขอรับการคัดเลือก
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับการคัดเลือก

๙.๑.๒ ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน

ความรอบรู้งานในหน้าที่ พิจารณาจากความรู้งานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสวงานที่ปฏิบัติ รวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง

๙.๑.๓ ผลงานที่ประสบความสำเร็จในอดีต จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำเอกสารแสดงผลงานที่ประสบความสำเร็จมาแล้ว และเกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ สามารถที่จะนำไปเป็นตัวอย่างแก่ผู้อื่นหรือหน่วยงานส่วนราชการอื่นได้ เช่น การจัดโครงการใหม่ ๆ ที่ประชาชนได้รับประโยชน์จำนวนมาก ๆ หรือการคิดค้นแนวทางการบริหารงานใหม่ ๆ และสามารถนำไปปฏิบัติจนประสบผลสำเร็จได้ผลดีจริง โดยให้จัดทำเป็นเอกสารนำเสนอคณะกรรมการคัดเลือก

๙.๑.๔ ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีความรอบรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่าง ๆ

๙.๑.๕ การบริหารอย่างมืออาชีพ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารอย่างมืออาชีพ พิจารณาจากการตัดสินใจ การคิดเชิงกลยุทธ์ ความเป็นผู้นำ ปฏิภาณไหวพริบความสามารถในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ปัญหาเฉพาะหน้าของผู้เข้ารับการคัดเลือก

๙.๑.๖ การบริหารงานบุคคล จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารงานบุคคล พิจารณาจากการยืดหยุ่นและปรับตัว ทักษะในการสื่อสาร การประสานสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการคัดเลือก การประสานงานกับส่วนอื่น

๙.๑.๗ การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

การบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ การทำงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารราชการ

๙.๑.๘ ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่น ๆ ๑๐ คะแนน เช่น

- ความประพฤติและค่านิยมสร้างสรรค์ที่จำเป็นสำหรับนักบริหาร พิจารณาจากการมีพฤติกรรมที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ เช่น มุ่งประโยชน์ของส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ ครองตน ครองคน ครองงานโดยธรรม กล่าวคือกล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน มีความโปร่งใส

- ความอดุสาหะ พิจารณาจากความมีมานะ อดทน และเอาใจใส่หน้าที่ การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน อุทิศเวลาให้กับทางราชการ มีความขยันหมั่นเพียร

- มนุษยสัมพันธ์ พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับแก้ไขและลดข้อขัดแย้งอันอาจจะเป็นอุปสรรคต่องานราชการ และหรือความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนผู้มาติดต่อรวมทั้งเต็มใจในการให้ความช่วยเหลือและบริการผู้มาติดต่อ

- ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากความสามารถในการแสดงความคิดเห็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสม

- ทิศนคติ พิจารณาจากความคิดสร้างสรรค์ ความพยายามในการบริหารงาน

ความรับผิดชอบ

- ความมั่นคงในอารมณ์ พิจารณาจากความหนักแน่นของสภาวะอารมณ์

๙.๒ คะแนนคุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน) โดยพิจารณาจาก

- ๙.๒.๑ เงินเดือน (๒๐ คะแนน)
- ๙.๒.๒ วุฒิการศึกษา (๒๐ คะแนน)
- ๙.๒.๓ อายุราชการ (๒๐ คะแนน)
- ๙.๒.๔ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานและระดับปัจจุบัน (๒๐ คะแนน)
- ๙.๒.๕ ความดีความชอบย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)
- ๙.๒.๖ การรักษาวินัยย้อนหลัง ๕ ปี (๑๐ คะแนน)

โดยให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้รอกคะแนนคุณสมบัติของตนเองในระบบสรุปคะแนนคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์และคุณสมบัติที่ ก.ท. กำหนด

๑๐. เกณฑ์การตัดสินและการประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ซึ่งจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เทศบาลเมืองนครนายก จะบรรจุแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ ในประกาศผลการคัดเลือก และจะขึ้นบัญชีสำรองผู้ผ่านการคัดเลือกไว้มีกำหนด ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พิมพ์พรรณ บุญลาภ

(นางพิมพ์พรรณ บุญลาภ)
ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.นครนายก
ประธานกรรมการคัดเลือกฯ